

オーダーによる研修

『法律が施行・改正されたが、良く理解できていないため、意思統一ができていない』『最近、主任や係長に昇格した社員が、自分の役割を良く理解できていない』『労働組合が結成されたばかりなので、知識が全くない』『最近の人事労務管理上の課題等を知りたい』など、企業によって抱えている課題や問題は多岐にわたることと思います。御社が抱えている課題や問題に沿ったテーマで、研修を実施します。テーマや時間等については、ご相談ください。

テーマ例

- ・コミュニケーション研修
- ・リスニング（傾聴）訓練
- ・個人情報保護の推進について
- ・内部統制研修
- ・係長研修
- ・RST研修
- ・リーダーシップ論
- ・営業責任者研修
- ・監督者基礎講座
- ・コンプライアンス担当者研修会
- ・人事考課者研修
- ・労働組合に関する講習会
- ・よりよい仕事 よりよい人生
- ・主任研修
- ・オペレータ教育
- ・職場マネジメント研修
- ・プロジェクトリーダー向け研修
- ・ビジネスマナー研修
- etc.

回実施要領（※お申し込みは随時受け付けています）

対 象	： 全ての階層《職種・性別等問わず》
人 数	： 5名～
時 間	： 応相談

※内容によってはご希望に添えない場合がありますので、予めご了承ください。

回過去の実施企業（順不同・敬称略）

富士機械、ヤマト、三益半導体工業、上毛新聞社、日望会、関東開発、デンカ、加藤会計事務所、高崎共同計算センター、ラジエ工業、両毛ビジネスサポート、森傳、ぐんま東庄、群馬県農業協同組合中央会、味の素冷凍食品、OPENER 他