

オーダーによる研修

『法律が施行・改正されたが、良く理解できていないため、意思統一ができていない』『最近、主任や係長に昇格した社員が、自分の役割を良く理解できていない』『労働組合が結成されたばかりなので、知識が全くない』『最近の人事労務管理上の課題等を知りたい』など、企業によって抱えている課題や問題は多岐にわたることと思います。貴社が抱えている課題や問題に沿ったテーマで、研修を実施します。テーマや時間等については、ご相談下さい。

《研修テーマの例》

- | | |
|------------------|---------------|
| ● コミュニケーション研修 | ● 安全衛生講話 |
| ● リスニング（傾聴）訓練 | ● RST研修 |
| ● 労働組合に関する講習会 | ● 職場マネジメント研修 |
| ● コンプライアンス担当者研修会 | ● 監督者基礎講座 |
| ● プロジェクトリーダー向け研修 | ● 係長研修 |
| ● 内部統制研修 | ● 主任研修 |
| ● 個人情報の保護推進について | ● リーダーシップ論 |
| ● よりよい仕事よりよい人生 | ● 人事考課者研修 |
| ● ビジネスマナー研修 | ● 被考課者研修 |
| ● プレゼンテーション研修 | ● 営業責任者研修 |
| ● ワーク・ライフ・バランス研修 | ● オペレータ教育 |
| ● 健康管理に関する講習会 | ● 新成人研修会 etc. |

回過去の実施企業（順不同・敬称略）

ヤマト、三益半導体工業、上毛新聞社、ニプロ医工、富士機械、日望会、関東開発、デンカ、理研鍛造、加藤会計事務所、宮下工業、群馬県建設技術センター、ラジエ工業、ぐんま東庄、両毛ビジネスサポート、森傳、群馬県農業協同組合中央会、前橋地方法務局、高崎共同計算センター、日本精工、味の素冷凍食品、OPENER、他

随時受け付けております。お気軽にお問合せ下さい。