

各 位

一般社団法人群馬県経営者協会  
 労 務 委 員 会  
 委 員 長 毒 島 豊

## 「第9回県内主要企業労働諸条件総合調査結果」発行のご案内

拝啓 時下ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。

平素は当協会諸活動に多大なるご支援ご協力をいただき有難く厚く御礼申し上げます。

さて、去る平成28年(2016年)8月に実施した、当協会特別調査「第9回県内主要企業労働諸条件総合調査」の調査結果が発行となりました。今回は群馬県を代表する約1,800社を対象に調査を実施し、174社の企業よりご回答いただいたものを事例集として、労働諸条件の実態を各テーマ(賃金、人事制度、休日・休暇・労働時間、慶弔見舞、福利厚生、役員関係・高齢者雇用・退職金、教育訓練、非正規社員)ごとにまとめ、CD-R 1枚にExcel形式(目次等一部Word形式)で収録いたしました。本調査は群馬県内では他に類を見ない当協会独自の調査であり、その調査結果は大変貴重な情報源であるとともに他では入手できない情報でもあります。

また、近年では重要労働法制の改正(ストレスチェック制度、有期契約労働者の無期転換制度等)が相次いでおり、人事管理上、対応が難しい問題が発生し、労働情勢を取り巻く環境は変化がめまぐるしい状況にあります。このような変化のめまぐるしい時代において、労働諸条件も時代に合った内容に見直さなければならぬと言えます。見直しをする場合には他社の事例が最も参考になるものと思います。そこで、県内主要企業の実例集である今回の調査結果を貴社における労働諸条件の改訂・見直しにお役立ていただける総合的実務資料としてご案内申し上げます。是非ともこの機会にご活用いただき、自社の労務管理に万全を期されますことをお勧めいたします。

つきましては、下記要領にて販売させていただきますので、ご希望の場合は裏面申込書に必要事項をご記入のうえ、FAXまたはE-mail等でお申込みください。

なお、ご質問・お問い合わせ等ございましたら、群馬県経営者協会 こんの かずまさ 金野 和正 (TEL:027-234-2770、E-mail:konno@gunkeikyo.net) までご一報いただければ幸いです。

敬 具

記

## 「第9回県内主要企業労働諸条件総合調査結果」

価 格	<p>会員企業特別価格：<u>13,000円(税込) + 送料</u>          (非会員企業価格：22,000円 + 送料)</p> <p>※<u>同業他社・他団体等への販売はいたしませんので、あらかじめご了承ください</u></p>	お 問 い 合 わ せ 先	<p>一般社団法人 群馬県経営者協会  <small>こんの かずまさ</small>          事務局担当 金野 和正          E-mail: konno@gunkeikyo.net</p>
申 込 方 法	<p>裏面の「申込書」にご記入のうえ、FAXまたはE-mail(konno@gunkeikyo.net)等にてお申込みください。お申込みいただき次第、調査結果を収録したCD-Rと請求書を郵送いたします。</p>		<p>〒371-0026 前橋市大手町3-3-1          群馬県中小企業会館 2階</p>
調 査 内 容	<p>裏面の「本調査結果の主な内容」をご覧ください。</p>		<p>TEL : 027-234-2770          FAX : 027-234-2771</p>

# 「第9回県内主要企業労働諸条件総合調査結果」のご案内

## 本調査結果の主な内容

調査目的： 県内主要企業における労働条件を総合的に把握し、各企業の労働諸条件の改訂のための参考資料とする

調査時期： 平成28年(2016年)8月【調査対象時期は平成28年(2016年)6月末時点】

収録社数： 県内主要企業174社(製造業 98社、非製造業 76社)

掲載内容

(実例編)

	内 容
1. 企業実態調査	労働組合、三六協定、時間外割増率
2. 賃金実態調査	支払形態および方法、賃金の控除、昇給・賞与・賞与支給日の扱いと控除、業績連動賞与制度、年俸制、管理職の昇給・賞与、一般・管理職の賃金体系、諸手当(資格、役付、家族、住宅、通勤、交替勤務、定額残業、技術(公的資格)、営業、精皆勤、特殊勤務、食事、年末年始、禁煙、その他)、管理職の賃金の逆転現象
3. 人事管理等実態調査	採用・配属、転勤、出向、勤務地限定正社員制度、労働時間の管理、懲戒制度、パースメント対策、メンタルヘルス対策、ストレスチェック、インフルエンザ等感染症対策、マイナンバー制度、情報漏洩防止策、マイカーの業務上使用、電子機器(携帯・スマートフォン・タブレット)の業務上使用、裁判員休暇、人事考課、旧姓使用、身だしなみ等、ケルビズ・ウォルビズ等、従業員持株制度、女性活躍推進法、障害者雇用、定着率向上のための取り組み等
4. 休日・休暇・労働時間等実態調査	休職期間と賃金、所定休日・休暇、過去5年間の所定外労働時間の推移、年次有給休暇、年休の半日付与制度、時間単位年休、代替休暇、慶弔休暇等、リフレッシュ・ボランティア休暇、育児・介護休業制度、改正育児・介護休業法への対応、在宅勤務制度、通常・交替勤務者の労働時間、朝型勤務、変形労働時間制、みなし労働時間制
5. 慶弔見舞金・表彰実態調査	慶弔見舞金、事実婚や再婚の場合の取扱い、表彰制度、永年勤続表彰における休職・休業期間の取扱い
6. 出張旅費実態調査	国内・海外出張旅費、海外駐在員、海外駐在員の国内給与
7. 福利厚生関係実態調査	業務・通勤災害の上積み補償、休業期間中の賃金保障等、人間ドック・脳ドック・インフルエンザ予防接種の補助制度、社有社宅、借上社宅、独身寮、AED、レジャ施設等、社内行事の見直し、制服・作業服、社内報・機関誌、受動喫煙防止策、健康増進策、従業員満足度調査、熱中症対策、共済会・親睦会等、社内預金・貸付金・奨学金等
8. 役員関係・役職定年・高齢者雇用・退職金実態調査	役員定年・任期制、役員報酬、役員退職慰労金、社外取締役、執行役員制度、役員賠償責任保険、早期退職優遇制度、役職定年・任期制、高齢者雇用、退職金制度(算定方法、特別加算、ポイント制、確定拠出・確定給付企業年金、退職金制度の見直し)、モデル退職金
9. 教育訓練実態調査	教育規程および制度、自己啓発援助制度、通信教育の受講費、教育訓練の際の時間外手当・交通費・日当等、教育訓練の内製化、自社の求める研修のテーマ等
10. パートタイマー等非正規社員実態調査	パートタイマー等の使用状況、就業規則、採用試験、賃金の支払形態、昇給、賞与、諸手当、有給休暇、退職金、雇用契約期間、福利厚生、育児・介護休業、正社員登用制度、今後の雇用方針、社会保険適用拡大への対応、無期転換社員制度、アウトソーシング、派遣社員、外国人労働者
◆ 付帯調査	平成28年(2016年)熊本地震の影響等、自然災害対策、働き方改革、SNS活用状況、海外展開、人口減少社会に向けた方策、業態変化の有無、LGBT社員への対応

下記申込書にご記入のうえ、FAXまたはE-mail等にてご返送ください。

群馬県経営者協会 金野行  
 FAX: 027-234-2771  
 E-mail: konno@gunkeikyoo.net

## 「第9回県内主要企業労働諸条件総合調査結果」購入申込書 (HP用)

貴社名		住所	〒
御役職名		御芳名	
TEL		E-mail	

# サンプル

「第9回県内主要企業労働諸条件総合調査結果」は下記のような実例集になります。

## 【賃金体系】

06.賃金体系 [互換モード] - Excel

業種		No	賃金項目	基準内 に○付	支給条件および算定方法	平均支給額		
111	食料品	22061	勤続給	<input type="radio"/>	勤続年数で支給	15,000		
			営業手当	<input type="radio"/>	セールスに支給	19,000		
			役割給	<input type="radio"/>	役割等級で支給	73,000		
			役付手当	<input type="radio"/>	役職で支給	61,000		
			資格手当	<input type="radio"/>	対象資格に一律500円			
			①小計				351,000	
			家族手当	<input type="radio"/>	第1子:10,000円、第2子:12,000円、第3子以降:14,000円	7,000		
		住宅手当	<input type="radio"/>	世帯主(持家):5,000円、世帯主(借家):15,000円	4,000			
		通勤手当	<input type="radio"/>	2km以上で支給	4,000			
		②小計				16,000		
		合計(①+②)				368,000		
					基本給	<input type="radio"/>	年齢・勤続年数を勘案し、決定	
					基本手当	<input type="radio"/>	社員別に支給	
					家族手当	<input type="radio"/>	配偶者と子供等で金額を定めて支給	
			役職手当	<input type="radio"/>	役職によって支給			

## 【ストレスチェック制度への対応】

09.ストレスチェック制度 [互換モード] - Excel

業種	No	ストレスチェック制度への対応		ストレスチェックを実施する専門スタッフ	
		対応状況	今後の予定	社内・社外の別	専門家・専門スタッフの名称
111	35007	対応済		社外	産業医
111	33041	対応済		社外	産業医以外の医師
111	41045	対応済		社外	産業医
111	33050	対応済		業者に依頼	
111	22061	対応済		社外	産業医
111	45077	対応済		社外	産業医
111	46096	対応済		社外	産業医
111	35105	対応済		社内	産業医
111	32164	対応済		社外	産業医
111	12172	対応する必要がない			
112	33053	対応できていない	今後対応する予定	社内	
112	14101	対応する必要がない			
113	11017	対応する必要がない			

# 【モデル退職金】

15.モデル退職金 [互換モード] - Excel

業種		No	勤続年数	退職金算定基礎賃金額	会社都合			自己都合		
コード	業種名				支給月数又は率(%)	退職一時金のみの支給額	年金支給の場合の総支給額(年金原価額)	退職一時金と年金併用の場合の支給額	支給月数又は率(%)	退職一時金のみの支給額
242	141	機械器具	12052	7	288,000円		288,000円			144,000円
243				10	384,000円		384,000円			192,000円
244				12	480,000円		480,000円			240,000円
245				15	576,000円		576,000円			288,000円
246				17	672,000円		672,000円			336,000円
247				20	768,000円		768,000円			384,000円
248				22	864,000円		864,000円			432,000円
249				25	960,000円		960,000円			480,000円
250				27	1,056,000円		1,056,000円			528,000円
251				30	1,152,000円		1,152,000円			576,000円
252				32	1,248,000円		1,248,000円			624,000円
253				35	1,344,000円		1,344,000円			672,000円
254				37	1,440,000円		1,440,000円			720,000円
255				40	1,536,000円		1,536,000円			768,000円
256			定年	1,632,000円		1,632,000円				

# 【無期転換社員制度】

02.無期転換社員制度 [互換モード] - Excel

業種	No	制度への対応状況	対応内容(予定含む)	該当者		
				有無	該当者数	
5	111	食料品	35007	現在検討中		
6	111	食料品	33041	現在検討中		
7	111	食料品	41045	現在検討中	無期転換社員制度を導入予定	75人
8	111	食料品	33050	未定・わからない		
9	111	食料品	22061	現在検討中	無期転換社員制度を導入予定	
10	111	食料品	46096	現在検討中		
11	111	食料品	35105	現在検討中	有期契約社員の活用を続け、契約期間が通算で5年を超えないように運用する 無期転換社員制度を導入予定	120人
12	111	食料品	32164	現在検討中		
13	111	食料品	12172	有期契約社員はいないため、対応不要		
14	112	繊維・衣服	14101	有期契約社員はいないため、対応不要		
15	121	紙・パ・紙加工	25035	未定・わからない		
16	122	化学・ゴム	22027	未定・わからない		
17	122	化学・ゴム	12034	有期契約社員はいないため、対応不要		